# MRA Sazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 4]

नई दिल्ली, जनवरी 22—जनवरी 28, 2006, शनिवार माघ 2—माघ 8, 1927

No. 4]

NEW DELHI, JANUARY 22—JANUARY 28, 2006, SATURDAY/MAGHA 2—MAGHA 8, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथंक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2006

सा. का. नि. 16. — भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 29, तारीख 22 जनवरी, 2004 में जो भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 31 जनवरी, 2004 में प्रकाशित की गई थी, के पृष्ठ 129 पर, —

- (i) पंक्ति ७ में, ''2003'' के स्थान पर, ''2004'' पहें।
- (ii) पंक्ति 14 में, ''(2003)'' के स्थान पर, ''(2004)''पढें।

[सं. 2/7/95-प्रशा. I/बी.पी.आर. एण्ड डी./पी. टी.] श्रीमती रेन सरीन, अवर सचिव (पी.एम.ए.)

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th January, 2006

G.S.R. 16.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs, No. G.S.R. 29, dated the 22nd January, 2004, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st January, 2004, at page 132,—

- (i) in line 2, for "2003", read "2004";
- (ii) in line 9, for "(2003)", read "(2004)".

[No. 2/7/95-Admn. I/BPR&D/PT]

SMT. RENU SARIN, Under Secv. (P.M.A.)

#### कंपनी कार्य मंत्रालय

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 17.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अपर निदेशक (पूंजी बाजार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक (पूंजी बाजार) (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या , वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति, 😙
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जि़सका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विव्राह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधन हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. अपर निदेशक (पूंजी बाजार)	1* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	14300-400 18300 रुपए	•	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आ		सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अ शैक्षिक और अन्य अर्ह	ापेक्षित व्य ताएं अ	ोधे भर्ती किए जाने वाले मित्तयों के लिए विहित आयु गैर शैक्षिक अहंताएं, प्रोन्नत मित्तयों की दशा में लागू होंगी 1 नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		, 8		9	10
लागू नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदाः भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थाओं जैसे भारतीय प्रतिभृति और विनिमय बोर्ड या स्वायत्त या कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल कॉडरं/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो: और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

किसी मान्याप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर हिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

(ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि।

टिप्पण-- प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लांगू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

> [फा. सं. 10/1(1) 2003-प्रशा. एसएफआईओ] वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF COMPANY AFFAIRS

#### (Serious Fraud Investigation Office)

New Delhi, the 24th January, 2006

- G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Capital Market) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Additional Director (Capital Market) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	•		Whether Selection or non-selection Post.	
1	2	3	4	5	
	1*(2006) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 14,300-400- 18,300	Not applicable	
Whether benefit of added of services admissible	years Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age Educational Qu tions prescribe direct recruits w in the case of pr	ualifica- probation, ed for if any vill apply	
6	.7	8	, 9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicate	ble Not applicabl	

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

11

12

Deputation (including short-term contract)

#### Deputation (including short-term contract)

Officers of the Central or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Reserve Bank of India or Nationalized Banks or Financial Institutions like Securities & Exchange Board of India or Autonomous and Statutory Bodies:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

#### **Essential:**

 (i) qualifications recognized for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

or

qualifications recognized for enrolment in the register of members of the Institute of Company Secretaries of India;

O1

qualifications recognized for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Financial Analysts of India;

or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Ten years' experience in the field of regulation of capital market or merchant banking.

#### Desirable:

Degree in Law from a recognized University.

Note—Period of deputation [including short term contract] including period or deputation [including short term contract] including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation [including short term contract] shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation [including short-term contract.		

[F. No. 10/1(1)/2003-Admn, SFIO]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

# नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006 ·

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अपर निदेशक (कितीय संव्यवहार) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक (वित्तीय संव्यवहार) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या , वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची पदों की संख्या पद का नाम वर्गीकरण वेतनमान सेवा में जोड़े गए वर्षों का चयन अथवा अचयन पद फायदा अनुज्ञेय है या नहीं 2 3. 4 6 1. अपर निदेशक 1\* (2006) साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 14,300-400-लागू नहीं होता (वित्तीय \*कार्यभार के सेवा समूह 'क' 18,300 रुपए संव्यवहार) आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया (अनुसचिवीय) जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो।

	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की व प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	॥ में वे श्रेणियां जिनसे

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) . प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या भारतीय रिजर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थाओं जैसे भारतीय प्रतिभृति और विनिमय बोर्ड/स्वायत्त या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-375-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : आवश्यक :
- (i) भारतीय चार्ट्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

भारतीय कंपनी सचिव संस्थान के सदस्यों के रिजस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

भारतीय चार्टर्ड वित्तीय संस्था के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

(ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि।

टिप्पण — प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
13	14		
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[फा. सं. 10/1(1)/2003-प्रशा. एसएफआईओ]

वाई, एस, मलिक, संयुक्त सचिव

### New Delhi, the 24th January, 2006

- G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Financial Transactions) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Scrious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Additional Director (Financial Transactions) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of services admissible
1	2	3	4	5	6
Additional Director (Financial Transactions)	*1 (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 14300-400- 18300	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	The second secon	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

11

Deputation (Including short-term contract)

#### **Deputation (Including short-term contract)**

12

Officer under the Central or State Govts. or Union Territories or Public Sector Undertakings or Reserve Bank of India or Nationalized Banks or Financial Institutions like Securities Exchange Board of India/Autonomous and Statutory Bodies:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
  - (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

#### Essential:

(i) qualifications recognized for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India

O

qualifications recognized for enrollment in the register of members of the Institute of Company Secretaries of India

01

qualifications recognized for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Financial Analysts of India

or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Ten years' experience in the field of regulation of capital market or merchant banking.

#### Desirable:

Degree in Law from a recognized University.

Note—Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

	making recruitment
13	. 14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 10/1(1) 2003-Admn. SFIO] Y. S. MALIK, Jt. Secv.

# नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अपर निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कम्पनी कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमीं से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में बिनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
अपर निदेशक	1*(2006)	साधारण केन्द्रीय	14300-400-18300 ₹०	लागू नहीं होता
(सूचना	*(कार्यभार के आधार	सेवा समूह ''क'',	•	
प्रौद्योगिकी)	पर परिवर्तन किया	राजपत्रित		
	जा सकता है।)	(अनुसचिवीय)		**

6		7		8	9
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती वाले व्यवि लिए आयु		व्यक्तिये	र्गी किए जाने व ों के लिए अपे और अन्य अह	क्षित व्यक्तियों के लिए विहि
लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता	लागू नर्ह	ों होता	लागू नहीं होता
गरिवीक्षा की अवधि, यदि को	ई हो	प्रोन्नति द्वारा या प्रति	प्रतिनियुक्ति/आमेलन की दशा में वे भन्न पद्धतियों द्वारा भरे प्रतिनियुक्ति/आ		नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10		11	-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12
लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति	•	प्रतिनियुक्ति	त्त:
				केन्द्रीय सर (क) (i) (ii)	पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या ) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000 375-16500 रु. के या सम्तुल्य वेतनमा
		·	•	(ख)	में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चा उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; औ जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :
				आवश्यक	- ·
•				(क) (i)	
				· (ii)	) इलैक्ट्रोनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य व बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम र कम सात वर्ष का अनुभव कंयूट्रीकृ सूचना भंडारकरण और सुधार प्रणाली वे डिजाइन, विकास या संचालन करने में ह
				(আ) (i)	[या] मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूट उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान य इलैक्ट्रानिक या इलैक्ट्रोनिक्स और संसूचन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।
				(ii)	

सूचना भंडारकरण और सुधार प्रणाली के डिजाइन, विकास या संचालन करने में हो [या]

- (ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;
  - (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का चौदह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम नौ वर्ष का अनुभव कंन्यूट्रीकृत सूचना भंडारकरण और सुधार प्रणाली के डिजाइन, विकास या संचालन करने में हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जार				
. 13	14				
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				
	- • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				

[फा. सं. 10/1 (1)2003-प्रशा. एसएफआईओ] वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

#### New Delhi, the 24th January, 2006

- G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Information Technology) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Additional Director (Information Technology) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		S	CHEDULE	1	•
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Additional Director (Information Technology)	*1 (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 14300-400- 18300	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		cational and other qua		Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7 .		8		9 .	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruits by direct recruit promotion or by absorption and of the posts to by various metals.	itment or by deputation or l percentage o be filled			notion or deputation or n or absorption to be n	absorption, grades from nade.
. 1	,			12	<u> </u>
Deputation		Deputation	1:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	: 4	(a) (i) hold	the Central Gove ing analogous rtment; or		in the parent cadre of
		(ii) with	after appointment there 0-375-16500 or equivale		
•			essing following	the educational qualifi	cations and experience
		Essential:			
				Computer application zation in computer appli	

Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology

(ii) Twelve years' experience or Electronic Date Processing work, out of which at least seven years experience should be in Design, Development or organizing computerized information storage and retrieval system

from a recognized University or equivalent; and

[or]

- B (i) degree in computer applications or computer science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognized University or equivalent;
  - (ii) thirteen years' experience of Electronic Data Processing work, out of which at least eight years' experience should be in Design, Development or Organizing Computerized Information Storage and Retrieval System [or]
- C (i) master's Degree of a recognized University or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University or equivalent;
  - (ii) fourteen years' experience of Electronic Data processing work, out of which at least nine years' experience should be in Design, Development or Organizing Computerized Information Storage and Retrieval System.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
	[F. No. 10/1(1) 2003-Admn. SFIO]
•	Y. S. MALIK, Jt. Secy.

# कृषि मंत्रालय ( पशुपालन, डेयरी एवं मछली विभाग )

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरिंग संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989, जहां तक उनका संबंध नक्शानवीस के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी एवं मछली विभाग) के अधीन केंद्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरिंग संस्थान में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरिंग संस्थान (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट् है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीयं सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आँयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

		अनुसूची	,	
पद का नाम	पदों की संख्या	·वर्गीकरण	वेतनमान '	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा गुणावगुण के आधार पर चयन
1	2	3	4	5
नक्शानवीस	4* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रू०	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए अ	नायु-सीमा सीधे भर्ती किए ज शैक्षिक और अन	ाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित य अहंताएं
6	* 0	7	×	8
लागू नहीं होता	किए गए अनुदेशों य सेवकों के लिए 35 है।)  टिप्पणी 1:—आ निर्णायक तारीख भा प्राप्त करने के लिए होगी। (न कि वह व अरुणाचल प्रदेश, जि त्रिपुरा, सिक्किम, ज खंड, हिमाचल प्रदेश तथा चंबा जिले के जिला विहित की गई है।) टिप्पण 2:—रोजा जाने वाली भर्ती की करने के लिए निर्णा	च (केन्द्रीय सरकार द्वारा  ग आदेशों के अनुसार सरक वर्ष तक शिथिल की जा स्  यु-सीमा अवधारित करने  रत में अभ्यर्थियों से आवेद नियत की गई अंतिम तारी अंतिम तारीख जो असम, मंजोरम, मणिपुर, नागालैंद्र स्मू-कश्मीर राज्य के लद्द्र श के लाहौल और स्पीति वि पांगी उपखंड, अदंमान अं क्षद्वीप के अभ्यर्थियों के ति गार कार्यालयों के माध्यम दशा में, आयुसीमा अव यक तारीख वह अंतिम त	कारी कुलेशन या समर् कती (ii) किसी औद्य में नक्शानवीस य के लिए (iii) किसी रेर त अनुभव या किसी ख इंजीनियरिंग में ि मेघालय, टिप्पण 1:- अ इ, की दशा में सक्षम ख की जा सकती है जिले टिप्पण 2:- अ रिप्पण 2:- अ	ोगिक प्रशिक्षण संस्थान से (सिविल) । समतुल्य । व्राचित्र कार्यालय में पांच वर्ष का ो मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल डेप्लोमा। र्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थिये । प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल

लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किया जाएगा	िकन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
(1.	3)		(14)
लागू नर्ह	होता		लागू नहीं होता

[फा. सं. 4-6/2001-मा० (प्रशा०)]

पी० एल० चोपडा, अवर सचिव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 6th January, 2006

- G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Draughtsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Draughtsman) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCF	IEDULE		
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pens Rules, 1972	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Draughts- man	*4 (2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministeri		Not applicable	Not applicable	Between 21-30 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)
						Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
	,	,		. *	-	Note 2: In case of appointment to Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
	and other quali direct recruits	c p re	Whether age and ational qualificates rescribed for discription will apply the case of promite with the case of	rect if any y in	n, by din or by perce	od of Recruitment: Whether ect recruitment or promotion deputation/transfer and ntage of vacancies to be filled rious method
8			9	10		11
from a recog (ii) Two ye Draughtsman Training Ins (iii) Five Yea office. Or	) Matriculation nized Board. ars Diploma/c nship (civil) from titute or equival ars experience in	ertificate in an Industrial lent.	Not applicab	le Two year	s 100%	by Direct Recruitment

Diploma in civil engineering from a recognized Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/	
deputation/transfer, from which promotion	n/
deputation/trasnfer to be made	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	И
Not applicable	Not applicable	Not applicable
	The state of the s	

[F. No. 4-6/2001-Fy. (Admn)]

P.L. CHOPRA, Under Secy.

(कृषि और सहकारी विभाग)

# शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2006

सा. का. नि. 21.—दिनांक 25 दिसम्बर, 2004 के भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में जीएसआर सं. 452 के तहत प्रकाशित दिनांक 25 नवम्बर, 2004 के समसंख्यक अधिसूचना की अनुसूची में शब्द ''अननुसचिवीय'' को अनुसूची के क्रम संख्या 1 [निदेशक (प्रशासन) और क्रम संख्या 2 उप निदेशक (प्रशासन)] के कालम 3 के तहत जोड़ा जाये।

> [फा. सं. 1-1/2001-विस्तार] यू. के. एस. चौहान, निदेशक

# (Department of Agriculture and Co-operation) CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th January, 2006

G.S.R. 21.—In the Schedulc of the Notification of even number dated 25th November, 2004, published under GSR No. 452, in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated the 25th December, 2004, the term "Non-Ministerial" may be added under Column 3 of Serial No. 1 [Director (Administration)] and Serial No. 2 Deputy Director (Administration)] of the Schedule.

[F, No. 1-I/2001-Extn.] -- U.K.S. CHAUHAN, Director

#### नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2006

- सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समूह 'घ') भर्ती नियमावली, 2003 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जो इस प्रकार हैं:—
- 1. (1) ये नियम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समूह 'घ') भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2006 के नाम से जाने जाएंगे।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
  - 2. अनुसूची में कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (समृह 'घ') भर्ती नियमावली. 2003 में :—
  - (क) वरिष्ठ चपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने कॉलम 12 के अंतर्गत प्रविध्टि को निम्नलिखित प्रविध्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :

''ग्रेड में न्यूनतम चार वर्षों की नियमित सेवा करने वाले चपरासी'';

(ख) दप्तरी के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने कॉलम 12 के अंतर्गत प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

''ग्रेड में न्यूनतम चार वर्षों की नियमित सेवा करने वाले चपरासी''।

[फा. सं. ए-12018/1/2001-आ. प्र.]

राज कुमार, अवर सचिव

नोट : — दिनांक 26-04-2003 के भारत सरकार के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i) में, सा.का.नि. 180 के जरिए प्रधान नियम अधिसूचित किए गए थे तथा बाद में दिनांक 26-04-2003 के भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उप-खंड (i) में दिनांक 12 नवम्बर, 2004 का 'शुद्धिपत्र' सा.का.नि. संख्या 89 अधिसूचित किया गया था।

#### New Delhi, the 18th January, 2006

- G.S.R. 22.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D') Recruitment Rules, 2003, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D') Recruitment Rules, 2003 in the Schedule,—
  - (a) against serial number 1, relating to the post of Senior Peon, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

"Peons with minimum four years of regular service in the grade";

(b) against serial number 2, relating to the post of Dastry, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

"Peons with minimum four years of regular service in the grade".

[F. No. A-12018/1/2001-EA]

RAJ KUMAR, Under Secv.

Note:—The Principal Rules were notified *vide* GSR No. 180 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i), dated 26-04-2003 and subsequently "Corrigendum" GSR No. 89 dated the 12th November, 2004 was notified in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 26-04-2003.

## विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय

#### (विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग)

#### नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 23. — राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अधीन भारतीय सर्वेक्षण, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ग' के अनुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतयीय सर्वेक्षण, समूह 'ग' अनुसन्विवीय पद भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. आरंभिक गठन.—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में उल्लिखित पदों के ऐसे अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को ऐसे पद धारण किए हुए थे, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।
  - 5. निरर्हता : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान सेवा में जोड़े गए वर्षों का पद का नाम चयन पद अथवा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा अचयन पद (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं 1 2 3 4 5 1. कार्यालय 69\*(2006) साधारण केन्द्रीय 5500-175-लागू नहीं होता चयन अधीक्षक \*(कार्यभार के सेवा, समृह 'ग' 9000 रुपए आधार पर (अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसचिवीय) जा सकता है।)

	भारत का राजपत्र : जनवरा 28, 2006/माघ 8, 1927				
सीधे भर्ती किए र व्यक्तियों के लिए		सीधे भर्ती किए ज व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अ	अपेक्षित व्यवि र्हताएं और	भर्ती किए जाने वाले क्तयों के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत क्तयों की दशा में लागू होंगी हों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
. 7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	7	नागू नहीं होता ,	लागू नहीं होता
द्वारा या प्रतिनियुवि	भर्ती सीधे होगी या प्रोन् त/आमेलन द्वारा तथा वि जाने वाले पदों की प्रति	भिन्न		ा/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा ा/आमेलन किया जाएगा	में वे श्रेणियां जिनसे
	11 .	=1		12	
	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति :	•	
			ऐसे सहायक जिन्हों	ने उस श्रेणी में तीन वर्ष निर्या	मत सेवा की है।
			व्यक्तियों के संबंध र	में भी विचार किया जाएगा पर	तु यह तब जब कि उसके द्वारा
एटि विभागीस पो	नित समिति है तो उसकी	-	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन	जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
यदि विभागीय प्रोन	नित समिति है तो उसकी	-	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन सफलतापूर्वक पूरी व	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
रदि विभागीय प्रोन	नित समिति है तो उसकी	-	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन सफलतापूर्वक पूरी व	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
		। संरचना	गई ऐसी अहंक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन सफलतापूर्वक पूरी व है।	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
नमूह 'ग'विभाग	13	। संरचना	गई ऐसी अहंक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन सफलतापूर्वक पूरी व है।	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा 14 लागू नर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
म्मूह 'ग' विभाग 1. उप महास	13 ोय प्रोन्नति समिति निम्	संरचना निलिखित से मिलकर	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन सफलतापूर्वक पूरी व है।	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा 14 लागू नर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
तमूह 'ग' विभाग 1. उप महार 2. भारतीय 3. अनुसूचि अधिकार्र	13 ोय प्रोन्नित समिति निम् तर्वेक्षक (प्रशासन) सर्वेक्षण से भिन्न कार्याल त जाति/अनुसूचित जनष् । (जिसके न हो सकने प	मरचना मिलखित से मिलकर य से एक समृह 'क' आ गित का एक ज्येष्ठतम स् गर अनुसूचित जाति/अनु	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन सफलतापूर्वक पूरी व है।	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा 14 लागू नह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
तमूह 'ग' विभाग 1. उप महार 2. भारतीय 3. अनुसूचि अधिकार्र	13 ोय प्रोन्नित समिति निम् तर्वेक्षक (प्रशासन) सर्वेक्षण से भिन्न कार्याल त जाति/अनुसूचित जनज् । (जिसके न हो सकने प का एक ज्येष्ठतम समृह	मरचना मिलखित से मिलकर य से एक समृह 'क' आ गित का एक ज्येष्ठतम स् गर अनुसूचित जाति/अनु	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उनः सफलतापूर्वक पूरी व है।	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा 14 लागू नर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
तमूह 'ग' विभाग 1. उप महार 2. भारतीय 3. अनुसूचि अधिकार्र जनजाति	13 ोय प्रोन्नित समिति निम् तर्वेक्षक (प्रशासन) सर्वेक्षण से भिन्न कार्याल त जाति/अनुसूचित जनज् । (जिसके न हो सकने प का एक ज्येष्ठतम समृह	मरचना मिलखित से मिलकर य से एक समृह 'क' आ गित का एक ज्येष्ठतम स् गर अनुसूचित जाति/अनु	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन् सफलतापूर्वक पूरी व है।  — अध्यक्ष् धिकारी — सदस्य समूह 'क' सूचित	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा 14 लागू नर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर
समूह 'ग' विभाग 1. उप महार 2. भारतीय 3. अनुसूचि अधिकार्र जनजाति	13 ोय प्रोन्नित समिति निम् तर्वेक्षक (प्रशासन) सर्वेक्षण से भिन्न कार्याल त जाति/अनुसूचित जनज् । (जिसके न हो सकने प का एक ज्येष्ठतम समृह	मरचना मिलखित से मिलकर य से एक समृह 'क' आ गित का एक ज्येष्ठतम स् गर अनुसूचित जाति/अनु	गई ऐसी अर्हक/पात्र दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित उन् सफलतापूर्वक पूरी व है।  — अध्यक्ष् धिकारी — सदस्य समूह 'क' सूचित	ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्र जो भी कम हो, कम न हो की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्ह भर्ती करने में किन परिस्थि से परामर्श किया जायेगा 14 लागू नर्ह	ता सेवा के आधे से अधिक से और उन्होंने अपने ऐसे किन लिए अपनी परिवीक्षा की अव क/पात्रता सेवा पहले पूरी कर

7 8 9 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता  11 12  प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में  टिप्पण—जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के स	बंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
11 12 प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में टिप्पण—जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के स	पांच वर्ष नियमित सेवा की है। बंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में टिप्पण—जहां ऐसे किनश्ठ व्यक्तियों के स	बंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में टिप्पण—जहां ऐसे किनश्ठ व्यक्तियों के स	बंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के स	बंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
टिप्पण — जहां ऐसे किन ध्व व्यक्तियों के स	बंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
·	· ·
	r firm or var ab one only about
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचा	
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएग गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक,	
ंदो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	
व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नी	
सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी	
है।	
· •	
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— लाग्	ू नहीं होता
1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन) — अध्यक्ष	
<ol> <li>भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समृह 'क' अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	•
<ol> <li>अनुसूचित जातिं/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समृह 'क' —सदस्य</li> </ol>	
अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित	
जनजाति का एक ज्येष्ठतम समृह 'ख' अधिकारी)	
4. सहायक महासर्वेक्षक —सदस्य	
1 2 3 4 5	6
3. उच्च श्रेणी 545*(2006) साधारण केन्द्रीय 4000-100- चयन	लागू नहीं होता
लिपिक *(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 6000 रुपए	
आधार पर (अराजपत्रित,	
परिवर्तन किया अनुसचिवीय)	
जा सकता है।)	
7 8 9	10
लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होना	लागू नहीं होता
11 12	
प्रोन्नति द्वारा . <b>प्रोन्नति :</b>	
<ol> <li>75% पद ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों द्वारा भ वर्ष नियमित सेवा की है।</li> </ol>	ारे जाने हैं जिन्होंने उस श्रेणी में आठ
2. 25% पद ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से, f सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगित	

टिप्पण — जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएंगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है।

13

14

# समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति निम्निलखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन)

- --अध्यक्ष
- 2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समृह 'क' अधिकारी -- सदस्य
- 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समृह 'क' —सदस्य अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समृह 'ख' अधिकारी)
- 4. सहायक महासर्वेक्षक

-सदस्य

1	2	3	4	5	6	
4. अवर श्रेणी लिपिक	283*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	3050-75-3950- 80-4590 रुपए	चयन	हां	

7

\_\_\_\_

9 10

दो वर्ष

18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यधियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ; और

हा, स्तंभ 12 में

(ii) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिंदी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति। उपदर्शित सीमा

85% सीधी भर्ती द्वारा, 10% ऐसे समूह 'घ' कार्मिकों में से, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा और 5% ज्येष्ठता के आधार पर शैक्षिक रूप से अर्हित समृह 'घ' कार्मिकों में से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा।

4. संबंधित निदेशालय का उप-निदेशक (प्रशासन)

12

#### प्रोन्तिः

- 10% पद ऐसे समूह 'घ' कार्मिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाओं द्वारा भरे जाने हैं, और
- 5% विभागीय प्रोन्नित सिमिति द्वारा ऐसे समूह 'घ' कार्मिकों में से, जो शैक्षिक रूप से अर्हित हैं (मैट्रिकुलेशन या समतुल्य) और जिनकी आयु 45 वर्ष से कम है।

13	14
नियुक्ति के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति :—	लागू नहीं होता
विभाग स्तर :	
1. उप महासर्वेक्षक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य
<ol> <li>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी)</li> </ol>	सदस्य
4. सहायक महासर्वेक्षक	— सदस्य
निदेशालय स्तर :	
1. संबंधित निदेशक ·	—अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—нदस्य
<ol> <li>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी (जिसके न हो सकने पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक ज्येष्ठतम समूह 'ख' अधिकारी)</li> </ol>	—सदस्य

[फा. सं. एस. एम./02/037/04]

आर. प्रसाद अवर सचिव

#### MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

## (Department of Science and Technology)

New Delhi, the 16th January, 2006

- G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' Ministerial posts in the Survey of India, Department of Science and Technology under the Ministry of Science and Technology, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India, Group 'C' Ministerial posts Recruitment Rules. 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Initial Constitution,—The incumbents of the posts mentioned in the Schedule annexed to these rules who are holding such posts on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules.

#### 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

		SCHEDULE		· <u>·</u>
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1 -	2	3	4	5
Office Superintendent.	69* (2006)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5500-175 9000.	Selection
Whether the benefit of years of service admiunder rule 30 of Cent Civil Services (Pensic Rules, 1972	ssible direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age Educational Qu tions prescrib direct recruits w in the case of pr	alifica- probation, ed for if any vill apply
6	7	, 8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applica	ble Not applicable
Method of recruitmer recruitment or by prome absorption and percent filled by various method	otion or by deputation/ age of the posts to be	In case of recruitmen grades from which pro		deputation /absorption, /absorption to be made.
11			. 12	
By Promotion		Promotion: Assistant with three year	•	<del>-</del>
V.		service are being considered provided the eligibility service by more of two years, whichever probation period for pro-	ered for promotion tey are not short re than half of such r is less and have so comotion to the ne	d their qualifying/eligibility  n, their seniors would also be  of the requisite qualifying  qualifying/eligibility service  successfully completed their  ext higher grade along with  d such qualifying/eligibility

If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public Service exists, what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable. Deputy Surveyor General (Administration) ---Chairman 2. One Group 'A' Officer from office other -Member than Survey of India Senior most Group 'A' officer belonging -Member to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Assistant Surveyor General —Member 1 2 3 5 2. Assistant 286\* (2006) General Central Rs. 5000-150-Selection \*Subject to Service, Group 'C' 8000. variation (Non-gazetted, dependent Ministerial) on workload. 6 7 8 9 10 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 11 12 · By promotion Promotion: Upper Division Clerk with five years Regular Service in the Grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable. Deputy Surveyor General (Administration) ---Chairman One Group 'A' Officer from the office -Member other than Survey of India Senior most Group 'A' officer belonging -Member to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes (failing which senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Officer Assistant Surveyor General

-Member

							•
1		2	3		4	5	•
Upper Divisi		5* (2006)	General		Rs. 4000-100	- Selection	n
Clerk		ubject to		Group 'C'	6000	• •	
		riation	(Non-ga				
		pendent	Minister	nai)			
	On	workload.	·-····································	00	<del></del>	*	
	,		•				
6 Not applicabl		7	lo Note	8 '	9	1:1:1	10
ivoi applicaoi		Not applicab	ole inot a	applicable	Not app	oncable N	lot applicabl
]	11				12	<u> </u>	
	romotion		Prom	otion:			•
	Ошоноп				led by Lower Divi	sion Clerk with ei	ight vear reg
			service i	n the grade.	•		8 2 B
			2. 25%	posts to be	filled by Limit	ted Department	al Competi
					wer Division Cler		
		ř	in the gr	ade.			Ü
	•		Note: V	Vhere junior	s who have comp	leted their qualit	fying/eligibi
			service a	re being con	sidered for promo	otion, their senion	rs would als
			consider	red provided	I they are not sh	ort of the requi	site qualifyi
	,				y more that hal		
	,				ation period for pr		
					ors who have alre	ady completed s	uch qualifyi
			eligibilit	y service.		•	
	13					14	
oup 'C' Depa		motion Commit	tee consisting	of:	Not		
	artmental Pro	motion Commit	_	•	Not	14 applicable.	
l. Deputy S	artmental Pro Surveyor Gener	ral (Administrat	tion) —Ch	air <b>ma</b> n	Not		
1. Deputy S 2. One Gro	artmental Pro Surveyor Gener	ral (Administrater from the officer	tion) —Ch	•	Not		
<ol> <li>Deputy S</li> <li>One Groother that</li> </ol>	artmental Production Surveyor Generatory (A' Office on Survey of Ir	ral (Administrater from the officential	tion) —Cha	air <b>ma</b> n	Not		
<ol> <li>Deputy S</li> <li>One Groother that</li> <li>Senior n</li> </ol>	artmental Production of A' Office on Survey of Irnost Group 'A	ral (Administrater from the officer	tion) —Charles —Me	airman ember	Not		
<ol> <li>Deputy S</li> <li>One Groother that</li> <li>Senior m to the S</li> </ol>	Surveyor Generatory A' Office on Survey of Ir nost Group 'A Cheduled Caste	ral (Administrater from the officendia V officer belonge/Scheduled Tr	tion) —Charles —Me	airman ember	Not		
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing	artmental Production Surveyor Generatory of Irrust Group 'Acheduled Caste which Senio	ral (Administrater from the office dia Northead Tropics of the officer belong the officer most Group	tion) —Character —Me ting —Me tibes 'B'	airman ember	Not		
<ol> <li>Deputy S</li> <li>One Groother that</li> <li>Senior meto the Section of the</li></ol>	Surveyor Generatory A' Office on Survey of Ir nost Group 'A Cheduled Caste	ral (Administrater from the officendia Y officer belong e/Scheduled Tromater most Group of the Scheduled	tion) —Character —Me ting —Me tibes 'B'	airman ember	Not		
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S	Surveyor Generatory A' Office on Survey of Ir nost Group 'A cheduled Caste which Senio belonging to	ral (Administrator from the office adia Nofficer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules	tion) —Character —Me ting —Me tibes 'B'	airman ember ember	Not		
Deputy S One Gro other tha Senior n to the S (failing Officer Castes/S	Surveyor Generatory A' Office on Survey of Ir nost Group 'A cheduled Caste which Senior belonging to cheduled Trib	ral (Administrator from the office adia Nofficer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules	tion) —Character —Me ting —Me tibes 'B'	airman ember ember	Not		
Deputy S One Groother the Senior m to the S (failing Officer Castes/S Assistan	Surveyor Generatory A' Office on Survey of Ir nost Group 'A cheduled Caste which Senior belonging to cheduled Trib	ral (Administrator from the office adia Nofficer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules	tion) —Character —Me ting —Me tibes 'B' aled —Me	airman ember ember	Not		
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan	Surveyor Generatory A' Office on Survey of Ir nost Group 'A cheduled Caste which Senio belonging to cheduled Trib t Surveyor Generatory Generat	ral (Administrater from the office adia Nofficer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules meral	tion) —Charles —Meribes 'B' aled —Me	airman ember ember		applicable.	
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division	Surveyor General Property of A' Office on Survey of Irmost Group 'A' Cheduled Caste which Senior belonging to cheduled Tribut Surveyor General Surveyor General Consultation (1988)	ral (Administrator from the officendia Y officer belong e/Scheduled Trom most Group of the Schedules neral	cion) —Charles —Meribes 'B' alled —Me	airman ember ember	4	applicable.	
Deputy S One Groother that Senior meto the Septimer of the Septimer Castes/S Assistant	Surveyor General Property of A' Office on Survey of Irmost Group 'A' Cheduled Caste which Senion belonging to cheduled Tribut Surveyor General	ral (Administrator from the office adia Nofficer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules neral	cion) —Charles —Meribes 'B' alled —Me	ember ember  Central Group 'C'	4 Rs. 3050-75-	applicable.	•
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senio belonging to cheduled Trib t Surveyor Generation 283	ral (Administrater from the office adia and officer belong e/Scheduled Trumost Group of the Schedules neral 2	cion) —Che e —Me cing —Me cibes 'B' aled  —Me  General (  Service (	ember ember  Central Group 'C' zetted,	4 Rs. 3050-75-	applicable.	
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senio belonging to cheduled Trib t Surveyor Generation 283	ral (Administrater from the office adia Nofficer belong e/Scheduled Trom most Group the Schedules neral 2  3*(2006) ibject to intion	ion) —Character —Merities 'B' aled —Merities  'B' General Gene	ember ember  Central Group 'C' zetted,	4 Rs. 3050-75-	applicable.	
1. Deputy S 2. One Groother the 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senio belonging to cheduled Trib t Surveyor Generation 283	ral (Administrator from the officendia N officer belong e/Scheduled Tror most Group of the Schedules neral  2 3*(2006) hibject to history bendent workload	ion) —Character —Merities 'B' aled —Merities  'B' General Gene	ember  cember  cember  Central  Group 'C'  zetted,  ial)	4 Rs. 3050-75-	applicable.  5 Selection	
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division Clerk	Surveyor Generating Surveyor Generating Surveyor Generating Surveyor Group 'A' Office an Survey of Ir nost Group 'A cheduled Caste which Senior belonging to cheduled Trib t Surveyor Generating Surveyor Gene	ral (Administrator from the officendia N officer belong e/Scheduled Trom the Scheduled Trom the Schedules neral  2 3*(2006) abject to itation bendent workload	ion) —Character —Meribes 'B' aled —Meribes  'B' General ( Service ( (Non-gaz Ministeri	ember  cember  cember  cember  Central Group 'C' zetted, ial)	4 Rs. 3050-75- 3950-80-4590	applicable.  5 Selection	10
1. Deputy S 2. One Groother the 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division Clerk	Surveyor Generating Surveyor Generating Surveyor Generating Surveyor Group 'A' Office an Survey of Ir nost Group 'A cheduled Caste which Senion belonging to cheduled Tribit Surveyor Generating Surveyor Gene	ral (Administrator from the office adia and a conficer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules neral 2 (2006) Service to confident workload 7 to 27 years (Upper from the officer to the confident workload 2 (Upper from the confident the confid	cion) — Charles — Meribes 'B' aled  — Meribes 'B' aled  — Meribes  (Non-garman Ministeria)	ember  Central Group 'C' zetted, ial)  8  (i) Matricu	4 Rs. 3050-75-	5 Selection  9 Yes to the	l0 Two year
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division Clerk	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senior belonging to cheduled Trib t Surveyor Generation 283 **Surveyor Generation Surveyor Generation	ral (Administrator from the office addia and officer belong e/Scheduled Trom most Group to the Schedules neral 2  3*(2006) subject to initiation bendent workload 7  to 27 years (Uppoble for Govern	ion) —Charles —Meribes 'B' aled —Meribes 'B' General (Service (Non-gaz Ministeri	ember  Central Group 'C' zetted, ial)  8  (i) Matriculent and	4 Rs. 3050-75- 3950-80-4590 lation or equiva-	5 Selection  9 Yes to the extent indi-	l0 Two year
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division Clerk	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senior belonging to cheduled Trib t Surveyor Generation 283 **Surveyor Generation Surveyor Generation	ral (Administrater from the office adia a conficer belong e/Scheduled Trumost Group the Schedules neral 2 (2006) (	ion) — Charles — Meribes 'B' aled  — Meribes 'B' aled  — Meribes  'B' aled  — Meribes  (Non-garles Ministerion — Ministerion — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Ministerion — Meribes — Ministerion — Meribes — Ministerion — Meribes	airman ember ember  Central Group 'C' zetted, ial)  8  (i) Matriculent and (ii) Typing s	4 Rs. 3050-75- 3950-80-4590  lation or equiva- peed of 30 words	5 Selection  9 Yes to the extent indicated in	IO Two year
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division Clerk	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senion belonging to cheduled Tribut the Surveyor Generation 283 *Surveyor Generation    Between 18 limit relaxal servants up with the inst	ral (Administrate or from the office adia a conficer belong e/Scheduled Trust or most Group the Schedules neral 2 conficer to interpret to 27 years (Uppose to 27 years (Uppose to 35 years in actructions or order to 27 years or order to 35 years in actructions or order to 35 years in actructions or order to 35 years or or order to 35 years or or order to 35 years or or order to 35 year	ion) —Charles —Meribes  'B' aled  —Meribes  'B' aled  —Meribes  'B' aled  —Meribes  (Non-garles Ministerion — Ministerion — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Ministerion — Ministerion — Ministerion — Meribes — Ministerion — Meribes — Ministerion — Ministerion — Ministerion — Ministerion — Meribes —	ember  Central Group 'C' zetted, ial)  8  (i) Matriculent and (ii) Typing s per minute i	4 Rs. 3050-75- 3950-80-4590  lation or equiva- peed of 30 words n English or 25	5 Selection  9 Yes to the extent indi-	IO Two year
1. Deputy S 2. One Groother tha 3. Senior m to the S (failing Officer Castes/S 4. Assistan  Lower Division Clerk	Surveyor Generation Survey of Irrost Group 'A' Office on Survey of Irrost Group 'A cheduled Caste which Senion belonging to cheduled Tribut the Surveyor Generation 283 *Surveyor Generation    Between 18 limit relaxal servants up with the inst	ral (Administrate or from the office adia officer belong e/Scheduled Trust or most Group of the Schedules neral of the Schedules of the Schedu	ion) —Charles —Meribes  'B' aled  —Meribes  'B' aled  —Meribes  'B' aled  —Meribes  (Non-garles Ministerion — Ministerion — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Meribes — Ministerion — Ministerion — Ministerion — Meribes — Ministerion — Meribes — Ministerion — Ministerion — Ministerion — Ministerion — Meribes —	ember  Central Group 'C' zetted, ial)  8  (i) Matriculent and (ii) Typing s per minute i	4 Rs. 3050-75- 3950-80-4590  lation or equiva- peed of 30 words	5 Selection  9 Yes to the extent indicated in	l0 Two year

Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from the candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadeep).

In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names of the candidates.

11

12

85% by direct recruitment, 10% by Limited Departmental Competitive Examination from the Group 'D' personnel who have rendered three years regular service and 5% by Departmental Promotion Committee from Educationally Qualified Group 'D' personnel on seniority basis.

#### Promotion:

- (i) 10% posts to be filled by Limited Departmental Competitive Examinations from Group 'D' personnel who have rendered three years regular service in the grade and
- (ii) 5% by Educationally Qualified (Matriculation or equivalent) and age less than 45 years from Group 'D' personnel by Departmental Promotion Committee.

13

14

# Group 'C' Departmental Promotion Committee for appointment : Department level

Not applicable.

- Deputy Surveyor General (Administration)
   One Group 'A' Officer from the office.
- One Group 'A' Officer from the office other than Survey of India
- Senior most Group 'A' officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes (failing which Senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes

---Member

—Chairman

--Member

- 4. Assistant Surveyor General
- —Member

Directorate level

- 1. Director Concerned
- One Group 'A' Officer from an office other than Survey of India
- Senior most Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes (failing which Senior most Group 'B' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes of Concerned Directorate
- Deputy Director (Administration) of concerned Directorate.

- **.**
- —Chairman —Member
- -Member

--Member

[F. No. SM/02/037/04] R. PRASAD, Under Secy.